

# SPRÅKSTADGA FÖR KRISTINESTADS KYRKLIGA SAMFÄLLIGHETS TJÄNSTE- OCH BEFATTNINGSHAVARE

Godkänd av gemensamma kyrkofullmäktige 11.4.2012

Kristinestads kyrkliga samfällighet skall se till att dess anställda har tillräckliga språkkunskaper för att kunna sköta sina myndighetsuppgifter så att bestämmelserna i språklagen (423/2003) och andra lagar uppfylls.

Kristinestads kyrkliga samfällighet skall utöver språklagen tillämpa följande principer som språkkunskapskrav vid besättandet av tjänster och befattningar:

## **1 § Service på olika språk**

Varje enhet, vars arbete omfattar kundtjänst bör obehindrat kunna betjäna både finsk- och svenskspråkiga kunder på deras modersmål, om servicen inte ges separat för vardera språkgruppen.

## **2 § Behörighetsvillkor som gäller språkkunskaper**

Tjänsterna och befattningarna hänförs till fem olika språkklasser med avseende på de språkkunskaper som krävs:

### **Klass Ia**

Krav på språkkunskaper: Fullständig förmåga att i tal och skrift använda svenska och nöjaktig förmåga att förstå finska. (kyrkoherde enligt KO 6 kap. 8 c §)

### **Klass Ib**

Krav på språkkunskaper: Fullständig förmåga att i tal och skrift använda finska och nöjaktig förmåga att förstå svenska. (kyrkoherde enligt KO 6 kap. 8 c §)

### **Klass II**

Krav på språkkunskaper: God förmåga att i tal och skrift använda svenska och finska.

Till gruppen räknas:

Ledande tjänste- och befattningshavare, personer som kontinuerligt arbetar i kundtjänst, om det till kundtjänsten hör krävande muntliga och skriftliga arbetsuppgifter. Till denna klass hör också de personer som arbetar som sekreterare för förtroendeorganen.

Språkkunskapskravet bör i denna klass fastställas som ett behörighetsvillkor.

### **Klass III**

Krav på språkkunskaper:

God förmåga att i tal och skrift använda det ena inhemska språket och nöjaktig förmåga att i tal använda det andra inhemska språket.

Till gruppen räknas:

Tjänste- och befattningshavare som kontinuerligt arbetar i kundtjänst och som inte räknas till klass II.

#### **Klass IV**

Från klasserna I - III avvikande språkrav enligt av anställande myndighet fattat skilt beslut.

Möjligheter i språkexamina för statsförvaltningen som kan användas:

- nöjaktig förmåga i tal
- god förmåga i tal
- nöjaktig förmåga i skrift
- god förmåga i skrift
- nöjaktig förmåga i tal och nöjaktig förmåga i skrift
- god förmåga i tal och nöjaktig förmåga i skrift
- nöjaktig förmåga i tal och god förmåga i skrift
- god förmåga i tal och god förmåga i skrift

#### **Klass V**

Inga formella krav på språkkunskaper

### **3 § Fastställande av kravet på språkkunskaper**

Kravet på språkkunskaper i enlighet med språkstadgans 2 § fastställs av den myndighet som utser en ordinarie tjänste- eller befattningshavare. I arbetsplatsannonsen bör man uppge när eventuella språkkunskaper ingår i behörighetsvillkoren, när arbetsuppgifterna förutsätter språkkunskaper eller när de räknas som meriterande vid rekryteringen.

### **4 § Sätt på vilka språkkunskaperna skall visas**

Språkkunskaperna bör styrkas antingen genom att uppvisa ett språkintyg för statsförvaltningen eller ett språkintyg som avses i lagen om allmänna språkexamina eller språkkunskaper som kan uppvisas i samband med studier.

Den som anställer skall försäkra sig om att den som anställs har de språkkunskaper som krävs i arbetet. En arbetssökande bör också vid anställningsintervjun kunna visa sina kunskaper i finska och svenska.

### **5 § Språkkunskaper som visas efter ansökningstidens utgång**

I en anställningssituation beaktas också sökande som har visat de språkkunskaper som krävs först efter ansökningstiden, om detta inte fördröjer behandlingen av ärendet.

### **6 § Dispens**

Gemensamma kyrkorådet eller församlingsrådet kan av särskilda skäl på begäran av den som skall anställa en person bevilja dispens eller lindring i fråga om språkkunskapskraven i denna stadga. Då en tjänsteinnehavare väljs av gemensamma kyrkofullmäktige är det dock fullmäktige som beslutar om dispens eller lindring.

### **7 § Särskilda bestämmelser**

Språkstadgan tillämpas på både ordinarie och tidsbestämd personal. Beträffande de tjänster och befattningar för vilka de finns särskilda stadganden om språkkunskaper, tillämpas ifrågavarande lagar och förordningar.