

Gen. kfgge 11.12.2024 / § 27
Yht. kvallt. 11.12.2024 / § 27

PROMEMORANDUM ÖVER LEDNINGSGRUPPENS MÖTEN

MUISTIOT JOHTORYHMÄN KOKOUKSISTA

1.johtoryhmän kokous

MUISTIO

Aika: 7.8.2024 klo 16.00 - 17.30

Paikka: Ruotsalaisen seurakunnan seurakuntatalo, Läntinen Pitkäkatu

Paikalla: Stig Kronlöf, Daniel Norrback, Jari Salmela, Metti Salminen, Martti Toivanen

Keskusteltiin että on tärkeää muodostaa tavoite johtoryhmän työlle. Mikä on tavoite näissä yhteensä kahdeksassa kokouksessa kesään 2025 mennessä ?

Sovittiin että kokoukset pidetään lyhyinä, tavoitteena tunnin kokous. Tehdään valmisteluja kotona ja lyhyet kokoukset. Kunkin ennalta tehty valmistelu toimitetaan ennen kokousta hallintopäällikölle, joka kokoaa ja lähettää ne ennen kokousta johtoryhmän luettavaksi.

Kokoukset keskiviikkoisin klo 16. Syksyn kokoukset 2.10., 6.11. ja 27.11.

Ennakovalmistelun palautus hallintopäällikölle viimeistään kokousviikon maanantaina, jolloin hän kokoaa ne ja lähettää eteenpäin johtoryhmälle.

Ensi kokoukseen (2.10.) valmistellaan etukäteen oma näkemys siitä, mikä on johtoryhmän työn yhteinen tavoite. Mitä haluamme saada yhdessä rakennettua ? Mihin suuntaan haluamme johtaa organisaatiota ? Millaisen tuloksen haluamme esittää seurakuntalaisille vuoden kuluttua ?

Kokouksessa tuli esiin yksimielinen näkemys että kiinteistöjä on liikaa, uusia ei hankita. Resurssit suunnataan jo olemassa oleviin kiinteistöihin. Kiinteistöstrategian päivitys nousi esiin: mitä rakennuksia toiminnassa tarvitaan ? Sovittiin että tähän asiaan palataan.

Tutustuttiin seurakuntatalon sisäilmaongelmaan. Kirkkoherrat sopivat että ruotsalainen seurakuntaneuvoston kautta saa lähteä tiedustelu suomalaisen seurakuntaneuvostoon mahdollisuudesta vuokrata tiloja suomalaisesta seurakuntakeskuksesta. Tavoitteena on että sisäilmaltaan huono osa otetaan pois käytöstä eikä siellä ole toistaiseksi toimintaa. Toiminta on pientä.

Lopuksi käytiin lyhyesti läpi eri segmenttien tilannetta esityslistan (liite 1) mukaan ja koko yhtymän budjetin toteuma, kun puoli vuotta on kulunut (liite 2)

Aika: 2.10.2024 klo 16.00 - 17.30

Läsnä: Stig Kronlöf (18 km), Milena Mannfolk (18 km), Daniel Norrback, Jari Salmela (0 km), Metti Salminen

Poissa: Margareta Rissanen, Martti Toivanen

Todettiin että johtavien virkamiesten läsnäolo tarvitaan, jotta johtoryhmä saadaan toimimaan.

Kokouksen tavoite oli käsitellä jäsenten näkemykset siitä, mikä on johtoryhmän työn yhteinen tavoite. Mitä haluamme saada yhdessä rakennettua? Mihin suuntaan haluamme johtaa organisaatiota? Millaisen tuloksen haluamme esittää seurakuntalaisille vuoden kuluttua? Palautetut näkemykset oli toimitettu kokouksen jäsenille etukäteen.

Hallintopäällikön näkemys tavoitteesta käytiin läpi kokouksessa. Tämä näkemys oli, että johtoryhmän työnä on muodostaa vastaukset neljään kysymyksiin kesään 2025 mennessä:

1. Mihin suuntaan johtoryhmän tulisi johtaa tätä organisaatiota? Tunnistaako johtoryhmä sellaiseen tarvetta? Jos tunnistaa, niin missä asioissa?

Hallintopäällikön näkemys on että johtoryhmän tulee johtaa organisaatiota kohti yksinkertaista hallintorakennetta, jotta 1)työmäärää saadaan alennettua, 2)päätöksentekoa yksinkertaistettua, 3) kokonaiskuvaa selkeytettyä. Tukitoimet tulee koota yhdeksi kokonaisuudeksi jotta tukitoimet voidaan hoitaa selkeällä, yksinkertaisella tavalla. Kirkkoherrat tulee vapauttaa hengelliseen työhön, seurakunnallisen toiminnan johtamiseen.

Kiinteistöjen määrää tulee alentaa ja kiinteistöstrategia päivittää. Kiinteistöjen hoito tulee organisoida.

Kokouksessa päätettiin että hallintopäällikkö muodostaa konkreettisen ehdotuksen, miten korjataan puutteita organisaatorakenteessa. Tämä työ tehdään kesään 2025 mennessä ja ehdotusta käsitellään sen valmistuessa johtoryhmän kokouksissa. Hyväksyttiin että hallintopäällikkö keskittyy lähiviikot talousarviotyöhön ja ehdotuksen teko ei etene lähiaikoina.

2. Mikä on johtoryhmän näkemys Porvoon tuomiokapitulin ehdottamasta hallintouudistuksesta?

Hallintopäällikön näkemys on että noudatetaan Porvoon tuomiokapitulin ehdotusta, keväällä 2024 toimineen työryhmän tuloksen mukaan.

Kokouksen ruotsinkielisen seurakunnan edustajat olivat yksimielisiä siitä että Porvoon tuomiokapitulin ehdotusta ei tueta: ruotsinkielinen seurakunta haluaa muodostaa yhden seurakunnan hallintomallin seurakuntayhtymämallin sijaan. Tällä tavalla saadaan selkeä, yksinkertainen hallinto. He olivat yksimielisiä myös siitä että ruotsalainen seurakunta ei tule edistämään yhden seurakunnan hallintomalliin siirtymistä, jollei suomalainen seurakunta sitä halua ja sitä esitä. Suomalaisen seurakunnan edustaja totesi ettei sellaista tulla esittämään suomalaisen seurakunnan toimesta. Hallintopäällikön näkemys ei siis saanut tukea tässä kokouksessa.

3. Miten johtoryhmän kokoontumisten tulisi näkyä yhteisen kirkkoneuvoston kokouksissa? Viedäänkö johtoryhmän muistiot systemaattisesti tiedoksi yhteiseen kirkkoneuvostoon? Haluaako johtoryhmä osallistua yhteisen kirkkoneuvoston kokousten valmisteluvaiheeseen, johtoryhmä voisi kokoontua systemaattisesti keskiviikkoisin viikko ennen esityslistan lähettämistä?

Hallintopäällikön näkemys on että johtoryhmän muistiot viedään tiedoksi yhteisen kirkkoneuvoston kokouksiin. Hallintopäällikkö kannattaa johtoryhmän kokousta viikko ennen esityslistan lähettämistä yhteiselle kirkkoneuvostolle, uutena osana päätöksentekoprosessia.

Kokouksessa päätettiin että johtoryhmän kokousmuistiot viedään yhteisen kirkkoneuvoston kokoukseen tiedoksi. Päätettiin että johtoryhmä ei kokoontu yhteisen kirkkoneuvoston kokousten valmisteluvaiheessa. Johtoryhmän kokouksia ei haluttu lisää.

4. Millä toimilla varmistetaan hallintopäällikön työtehtävien hoito viiden lähivuoden aikajaksolla, vuosina 2025-2029 ? Tuona aikana tehtäväksi tulee rekrytoida uusi viranhaltija. Miten onnistunut rekrytointi saadaan toteutettua ? Miten varmistetaan pitovoima työssä ? Tuleeko jotain muuttaa ?

Hallintopäällikön näkemys on että hallintopäällikön työtehtävät jaetaan määräajaksi:

-Talouden hoito ja kommunikaatio taloudesta luottamushenkilöiden ja henkilökunnan kanssa sekä taloustoimiston johtaminen on yhden henkilön työtehtävä.

-Kiinteistöjen hoito ja hautausoimi sekä seurakuntamestareiden ja emäntien johtaminen on toisen henkilön työtehtävä.

Tämä ratkaisu tehdään määräaikaisena, rekrytointi koeajan jälkeen viiden vuoden määräaikaiseen työsuhteeseen, kunnes organisaatio on saatu parempaa järjestykseen, yksinkertaisemmaksi ja kiinteistöjen hoito on organisoitu (miten mitäkin kiinteistöä hoidetaan, milloin, miten kirjataan hoito muistiin, mikä on lähivuosien suunnitelma isompien korjausten osalta). Ja ostopalvelut organisoitu. Näin varmistetaan että asiat etenevät ja työssä jaksetaan.

Päätettiin että tämä on osa organisaation uudistamisen suunnittelua. Asiaa käsitellään aikanaan siinä yhteydessä.

Hallintopäällikön näkemys on että tulee selvittää muutaman lähialueen seurakuntayhtymän johtoryhmän tehtävänkuvaukset, malliksi meille.

Arvioimme yhdessä, saammeko muodostettua kirjallista vastausta kysymyksiin.

Riittää sekin että saamme kirjattua näkyväksi, mistä olemme samaa mieltä edellä mainittujen kysymysten suhteen? Mistä emme? Mikäli vastauksia ei onnistuta muodostamaan lainkaan, etsimme tukea johtoryhmän työskentelyyn organisaation ulkopuolelta, aloitamme tuomiokapitulista.

Näitä asioita ei käsitelty kokouksessa.

Kokouksen lopussa keskusteltiin suomalaisen seurakunnan viimeaikaisista pöytäkirjoista, mm säätiöintisuunnitelmasta. Stig Kronlöf kyseenalaisti suunnitelman järkevyyden: jos molemmat seurakunnat alkaisivat säätiöimään omaisuuttaan, mitä siitä seuraisi?

Syksyn kokoukset keskiviikkoisin klo 16, päivämäärät 6.11. ja 27.11.

Esityslista ennen kokousta edeltävää viikonloppua.

Aika: 7.11.2024 klo 16.00 - 17.00

Läsnä: Stig Kronlöf (18 km), Milena Mannfolk (18 km), Daniel Norrback, Jari Salmela, Metti Salminen, Martti Toivanen

Keskusteltiin vapaamuotoisesti etukäteen sovitun aikataulun mukaan, tunnin ajan. Kaksi asiakokonaisuutta nousi esiin.

1.Keskusteltiin luottamuksen merkityksestä yhteistyössä. Historian vaikutuksesta luottamukseen. Erillään olon vaikutuksesta luottamukseen. Organisaation sisäisestä luottamuspulasta, sen vakavuudesta. Anteeksi antamisesta.

Todettiin että luottamusta voidaan rakentaa yhdessä tekemällä, esimerkiksi seurakuntalaisten yhteiset harvointitalkoot, johtoryhmän yhteinen kiinteistösuunnittelu.

2. Keskusteltiin kiinteistöistä. Tarpeesta vähentää niiden lukumäärää. Kirkkoja on neljä, seurakuntataloja kolme. Miten aloitetaan, yksi kerrallaan ? Aloitetaanko seurakuntaloista vai kirkoista ? Keskusteltiin mahdollisuudesta luopua omistuksesta mutta vuokrata sitä jatkossa. Keskusteltiin seurakuntatalojen yhteiskäytön mahdollisuuksista. Organisaation ulkopuolisten tilojen käytöstä. Uudesta seurakuntatalosta, joka olisi yhteiskäytössä. Pohdittiin, mikä on seurakuntatalojen todellinen käyttöaste tällä hetkellä? Paljonko tiloja tarvitaan ? Keskusteltiin seurakuntalaisten lukumäärästä ja osallistumisesta. Syntyvyydestä. Näiden huomioimisesta, kun suunnitellaan tulevaa.

Sovittiin että johtoryhmän kokoukseen tuodaan tiedot seurakuntatalojen käyttöasteesta.

Sovittiin että hallintopäällikkö kokoaa kotitehtävät yhteen seuraavaan kokoukseen. Tämän yhteenvedon avulla etsitään seuraavassa kokouksessa tavoitteet johtoryhmän työskentelylle.

Seuraava kokous on 27.11.

Sovitun yhteenvedon teko ja sen lähetys johtoryhmälle tapahtuu kokousta edeltävänä maanantaina.

Aika: 27.11.2024 klo 16.00 - 17.15

Läsnä: Stig Kronlöf, Milena Mannfolk, Daniel Norrback, Jari Salmela, Metti Salminen, Martti Toivanen

Keskusteltiin tämän hetken tilanteesta etukäteen sovitun aikataulun mukaan, tunnin ajan.

Keskustelussa keskityttiin luottamuksen merkitykseen ja aiemmin tapahtuneisiin asioihin organisaatiossa. Suomalaisen seurakunnan kirkkoherra ilmaisi näkemyksen, että luottamuksen palauttaminen on johtoryhmän tärkein tehtävä.

Keskusteltiin kiinteistöistä. Rakennusten määrää on tarve vähentää. Todettiin että suurimman kulut syntyvät kirkkojen ja seurakuntatalojen ylläpidosta. Keskusteltiin mm kantakaupungin tiilikirkon osittaisesta muuttamisesta seurakuntatalon tilojen kaltaiseksi.

Johtoryhmälle koottua valmistelua johtoryhmän työn tavoitteesta ei käsitelty tässä kokouksessa.

Kantakaupungin kahden seurakuntatalon käyttöastetta ei käsitelty tässä kokouksessa. Kirkkoherrat toimittavat käyttöastetiedot kevään kokoukseen.

Hallintopäällikkö kutsuu seuraavan kokouksen koolle tammikuun 2025 kuluessa.